

GASCONTROLÁK

FIREMNÍ ČASOPIS ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI GASCONTROL, společnost s r.o. VYDÁNÍ: prosinec



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové, chtěl bych Vás v úvodu všechny srdečně pozdravit. Jelikož jsme v posledním měsíci roku 2019, tak bych se rád za tímto rokem ohlédl.

V tomto roce realizujeme významné stavby, a to ať už v Břeclavi, Kouřimi či v Kralicích, realizujeme i výstavbu Vršanského koridoru, nemluvě o dodávkách regulačních stanic, realizací místních sítí, vysokotlakých plynovodů, CNG plnicích stanic aj.

Všechny tyto akce jsou velmi náročné, a proto chci za jejich řešení poděkovat všem technikům, dělníkům a vedoucím pracovníkům, kteří se na těchto stavbách podílejí.

Nároky na realizaci těchto staveb jsou o to větší, že jsou značně omezeny časem, což vyžaduje velké nasazení v přípravě, a následně pak v samotné realizaci. Z těchto staveb jasně vyplývá, jak důležitá je

logistika u vedoucích realizace tohoto díla, ať už se jedná o pana Jana Michálka, pana Martina Podluckého, pana Miloše Thuroczyho, pana Libora Drahoňovského a ostatních techniků a dělníků na těchto stavbách. V efektivitě realizace napomáhá využívání nových technologií, mezi které patří svařovací automaty.

Dále bych řekl pár slov, která se týkají fungování, představování a prezentování naší skupiny GASCONTROL GROUP navenek, a proto k tomuto prologu přikládám poslední rozhovor, který proběhl v rámci prezentace skupiny:

GASCONTROL STAVÍ NA INOVACÍCH

Haviřovská společnost GASCONTROL se zaměřuje na moderní technologie v energetice. Dlouhodobě usiluje o to, aby zařízení i technologické postupy byly efektivnější, energeticky úspornější a šetrnější k životnímu prostředí. Jak se jí to v Moravskoslezském kraji daří, popsal Mieczyslaw Molenda, majitel skupiny GASCONTROL. V roce 2012 byl vyhlášen Podnikatelem Moravskoslezského kraje a v roce 2013 společnost získala ocenění Odpovědná firma kraje.



Firmu jste zakládal krátce po revoluci, co bylo v prvních letech nejtěžší?

V začátcích bylo nejtěžší získat prostory pro podnikání, protože v té době nastal boom v této oblasti. Pak také finanční prostředky k zahájení podnikání. Z toho důvodu nás bylo 5 zakladatelů, abychom spojili síly a vytvořili vstupní kapitál. Je potřeba říct, že celá společnost byla v té době úplně v jiném rozpoložení, člověk se neseťkal s byrokracií, všechny instituce a úřady v té době byly ochotny spolupracovat, poradit a pomoci. Dnes, kdy dosáhla byrokracie vrcholu, to tak není. Dokonce se setkávám s tím, že na úřadě řeknou, že oni nejsou od toho, aby radili, ale aby pokutovali. To je podle mě špatná cesta.

Vaše firma se v minulých letech hodně rozrostla a máte pod sebou i další společnosti. Jaké jsou v současné době hlavní aktivity vaší skupiny?

Naše společnost začala v podnikání využívat všech možností, které se objevily, a neměli jsme úplně jasnou koncepci. Proto jsme se v poslední době zaměřili na konsolidaci hlavních činností. Těmi jsou energetika a výroba plastových desek a potrubí. Provedli jsme změny ve skupině a odstoupili jsme od některých aktivit, například ve stavebnictví nebo v zemědělství. Tam nejsme lídry, tak jsme tyto aktivity odprodali, ať to dělají ti, kteří mají k tomu lepší předpoklady a znalosti.

Vždy pro Vás bylo prioritou hledat nová řešení, vyvíjet efektivnější zařízení a zavádět nové technologie šetrnější k životnímu prostředí. Co považujete za svůj největší úspěch v této oblasti inovací?

Inovace nemají konce, všechno se stále vyvíjí. Nejlépe to každý vidíme na svém autě, kdysi jsme jezdili v Spartaku, pak ve Škodovce 1000, pak 100, a když tato auta srovnáme s dnešními, tak můžeme říct, že je to „nebe a dudy“, protože ta kvalita a úroveň je díky vývoji někde jinde. Vývoj musí mít své místo ve společnosti i ve firmách a nejen své místo, musí být prioritou. Každá společnost by měla mít jasno, na čem chce pracovat a kam chce směřovat. Nám se podařilo například v oblasti liniových staveb (potrubí) zavést svařovací automaty.

Skupina pracuje také na vývoji speciálních plastů, které by měly vyšší mechanickou odolnost při vyšších teplotách, na vícevrstvých trubkách atd. Věnujeme se také využívání CNG a LNG. Naše mobilní tlaková stanice na LNG, kterou projektovala a sestavila firma AFP–CZ z našeho společenství GASCONTROL GROUP, dokáže dočasně plně nahradit dodávky plynu a slouží jako virtuální plynovod.

Všichni chceme, aby MS kraj byl příznivým místem pro podnikání, vzdělávání i život. Myslíte, že se to daří? Podniká se Vám a pracuje v našem kraji dobře?

Moje rodina žije v tomto kraji a mým zájmem je, aby kraj vzkvétal. Mám velkou radost, že se



rozšířilo využívání CNG v dopravě a další prospěšné aktivity pro životní prostředí. Jedna věc mi ale chybí, málo se mluví o tom, co kraj může nabídnout společnosti. Každý kraj by měl mít nějakou strategii, která říká, čím se bude kraj a jeho obyvatelé živit, jakou máme perspektivu. Mluví se o průmyslu 4.0, o chytrém pouliční osvětlení apod., ale to je málo. Život vyžaduje něco jiného, musíme vědět, co bude naší hlavní prioritou, co nabídneme společnosti, republice, Evropě. Jestli v tom nemáme jasno, tak na to nemáme zaměřené školství a máme je další problém. Jsem patriotem, ale jsem z toho trochu smutný. O strategii se mluví málo, používá se mnoho řečí, politických proklamací a to mi připomíná závěr 90. let, kdy si komunistická strana nevěděla rady s dalším směřováním země a doplatila na to. Budme upřímní, jestli skončí výroba oceli a produkce uhlí, tak tady budou desítky tisíc lidí bez práce. Pokud se nepřipravíme dostatečně, bude hůř.

Jak se vaší firmě daří bojovat s těmito faktory-vnějšími vlivy?

Bojovat se nám daří týmovým pracovním přístupem a snažíme se o dobrou komunikaci se zaměstnanci, protože někdy ztrácejí sílu a my je musíme motivovat. Nemyslím jen peníze, člověk musí vidět, že to, co dělá, je prospěšné, že mu to dává i vnitřní uspokojení. Je potřeba s lidmi co nejvíce komunikovat a myslím, že to děláme málo, i v naší firmě. Někdy to nejde, někteří pracovníci jsou na stavbách a nevidím se s nimi. Takže to je výzva i pro mě, abychom se na komunikaci ještě více zaměřili.

Jaké jsou Vaše další plány? Jak by se firma měla dál rozvíjet?

Chceme se dál držet trendů, které nás vedou dopředu. Nemůžeme vyrábět produkty, o které trh nemá zájem. V minulosti to tak v některých firmách bylo, výrobky šly na sklady a pak byl problém. Nemůžeme a nechceme zůstat stát, rozvoj je pro nás důležitý. Rozšiřujeme využívání svařovacích automatů a dalších nových technologií. V oblasti plastů se soustředíme na výrobu odolnějších vícevrstevných desek a výrobu potrubí s ochrannou vrstvou apod. Důležité je přicházet s rozvojem toho, co si vyžaduje trh, což předpokládá vnímat jeho požadavky a potřeby, odhadnout je předem a být připraven na poptávku.

Závěrem bych vám chtěl vážení spolupracovníci říct, že si vážím poctivé práce každého z vás vedení firmy při jakýchkoliv změnách při řízení společnosti vždy usiluje o to, aby na prvním místě dávali šanci pracovníkům, kteří jsou ve firmě a ti, kteří prokázali své řídicí schopnosti, aby byli využíváni na vyšších postech ve skupině. Tento trend budeme prosazovat i na dále, chci Vám poděkovat za Vaši práci v letošním roce, což ještě učiním při jiné příležitosti, protože v životě jsou věci, které se mají říkat z očí do očí a nevzkazovat jen v časopise. Jelikož u do konce roku žádný článek nevyjde, chci Vám popřát pěkné, požehnané a pohodové vánoční svátky s vašimi blízkými.

Vánoční večírek

se uskuteční dne 14. 12. 2019 od 15 hodin v Dělnickém domě v Horní Suché.

Program večera

- ❖ společenské tance
- ❖ světelná show
- ❖ show houslisty Jiřího Erlebacha
- ❖ hlavním hostem bude zpěvák Jan Kalousek
- ❖ k tanci hraje skupina Mirabel



Rok 2019 jsme spolu přežili. Těmi hlavními důvody byly Vaše tvrdá práce, kvalita, ochota a kreativita. Každý z vás přispěl svým dílem a já jsem moc rád, že mohu spolupracovat právě s Vámi. Přeji Vám úspěšný a radostný rok 2020.



A handwritten signature in gold ink.